



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
**«Московский государственный университет технологий и управления
имени К. Г. Разумовского (Первый казачий университет)»**
СКИТУ (филиал) ФГБОУ ВО «МГУТУ имени К. Г. Разумовского
(Первый казачий университет)»

Образовательные программы

Нормирование труда работников предприятия

Программа повышения квалификации для руководителей и ведущих специалистов омских предприятий и организаций, объем - 72 часа

Лицензия на образовательную деятельность [серия 90Л01 № 0008007 от 25.06.2014 г. N 1037](#)

тел.: (3812) 31-44-13, e-mail: dou@mgutu-omsk.ru, сайт: www.mgutu-omsk.3dn.ru

Тема занятия **Производительность и эффективность труда**

лекция 4 часа

практика 2 часа

Содержание:

- Совокупная и индивидуальная результативность труда.
- Европейские модели управления эффективностью труда.
- Совершенствование нормирования труда - важнейший фактор повышения производительности труда.

Тема занятия **Результативность труда: методы оценки и направления повышения**

6 часа 6 часов

лекция

практика

Содержание:

- Содержание механизма управления производительностью труда.
- Этапы разработки программы управления производительностью труда.
- Факторы, определяющие рост производительности труда на предприятии.
- Влияние производительности труда на издержки предприятия.
- Методические подходы к установлению планового роста производительности труда, необходимого для снижения цены и себестоимости продукции до конкурентного уровня.
- Оптимизация численности персонала.

Нормирование труда как основа планово-организационных расчетов

8 часов 10 часов

Содержание:

Тема занятия

лекция

практика

- Современное состояние нормирования труда, основные причины его низкого уровня и направления совершенствования.
- Система норм труда и методы их установления.
- Недостатки отечественной практики проведения хронометража, особенности установления норм в зарубежной практике.
- Интенсивность труда, методы ее измерения и введения в норму

времени.

- Нормирование при бригадной организации труда и многостаночном (многоагрегатном) обслуживании.
- Нормирование труда служащих. Нормированные задания в нормировании труда служащих.
- Оценка качества норм времени, выработки. Анализ напряженности и равнонапряженности норм.
- Взаимосвязь качества норм времени (выработки) и оплаты труда.
- Основания для пересмотра норм.
- Оценка уровня нормирования труда и стимулирование его повышения.

-----!
Тема занятия **Использование нормирования труда при мотивации роста производительности труда и эффективности производства**

лекция 6 часов
практика 8 часов

Содержание:

- Сущность анализа нормирования труда: учёт и анализ качества нормирования труда, пересмотр норм: определение необходимости и организация работы, формирование критериев и оценка качества норм.
- Техническое, психофизиологическое, социальное и экономическое обоснование норм труда.
- Анализ производительности труда и резервы её повышения.
- Показатели производительности труда, методы оценки эффективности персонала, системы анализа производительности труда.

Тема занятия **Мотивация личности как фактор роста производительности труда и лекция эффективности производства**

3 часа

Содержание:

- Организационные стимулы.
- Моральные стимулы.
- Экономические стимулы.
- Модели мотивации сотрудников.
- Мотивация и стимулирование.

Тема занятия **Методы поддержания работоспособности персонала**

лекция 6 часа

Содержание:

- [Повышение производительности и нормирование труда.](#)
- [Оценка труда.](#)
- [Аттестация персонала.](#)
- [Разработка программ стимулирования труда.](#)
- [Обучение персонала.](#)

Тема занятия **Основные направления совершенствования системы оплаты**

лекция 8 часов
практики 5 часов

Содержание:

- Тарифная и бестарифная системы оплаты труда.
- Система премирования труда работников: показатели оценки, разработка положения.
- Гибкие системы оплаты труда как фактор повышения производительности труда и снижения текучести кадров.

Программы повышения квалификации «Управление персоналом», «Менеджмент организации» и другие программы повышения профессиональной компетентности и деловой культуры направлены на получение новых знаний и навыков работы, создание новых возможностей и повышение конкурентоспособности Вашего предприятия.

Актуальность опорных тем каждой образовательной программы и рассматриваемых ключевых вопросов обеспечивается подбором учебных дисциплин с учётом тенденций развития экономики, практических аспектов использования современных управленческих, экономических инструментов и последних изменений нормативно-правовой базы.

Преподаватели



Стрик Л.А.,
к.э.н., доцент



Кольке –Г. И.
к.э.н., доцент

Сертификация

По окончании курса слушателю, успешно сдавшему квалификационный тест, выдаётся **Удостоверение о повышении квалификации** государственного образца.

План и программа
занятий

Объём курса: **72 часа.**

Курс рассчитан на период **от 12 до 20 дней** занятий (в воскресенье и праздничные дни занятия не проводятся) по согласованию сторон.

График проведения занятий гибкий, при его составлении могут учитываться пожелания организации.

Продолжительность и место проведения по согласованию сторон

Дополнительная
информация

Счёт-фактура и акт (согласно договору) передаются слушателю в последний день занятий. [!] В соответствии с главой № 25 Налогового кодекса РФ, затраты на участие в образовательных мероприятиях относятся на расходы.

Каждый слушатель имеет возможность заранее задать вопрос любому преподавателю по дисциплине, указанной в Программе.

* для этого необходимо не позднее, чем за три рабочих дня до начала занятий направить чётко сформулированный вопрос по электронной почте на адрес: e-mail: dou@mgutu-omsk.ru.